



# RAPPORT RSE

UNI PEX

LES INDICATEURS DE  
L'ANNÉE 2020 ET LES  
OBJECTIFS 2021

# Un distributeur de spécialités engagé

Présent depuis 1968 sur le marché de la distribution de spécialités, la société Unipex a été précurseur de la responsabilité sociétale de l'entreprise dans son secteur. Après la création d'un poste de responsable RSE/développement durable à temps plein dans ses équipes en 2015, les enjeux de la société actuelle ont progressivement intégré la vision et la stratégie de l'entreprise jusqu'à faire partie de l'ADN de l'entreprise. Nous souhaitons être reconnus par nos partenaires pour notre engagement tant sur les enjeux environnementaux que sociaux et éthiques.

L'activité de la société, en majorité commerciale, repose sur 3 sites : le siège social situé dans le quartier de la Défense à Paris, les bureaux du Benelux en Belgique et le site de stockage implanté à Saint-Ouen-l'Aumône. Ces différents sites accueillent la totalité des collaborateurs, soit une équipe d'environ 80 personnes dédiées, entre autres, au commerce, à nos fournisseurs, à la logistique, à la qualité, au réglementaire et au développement durable.

L'équipe RSE est actuellement composée de 2 personnes à temps plein.





# L'ENVIRONNEMENT

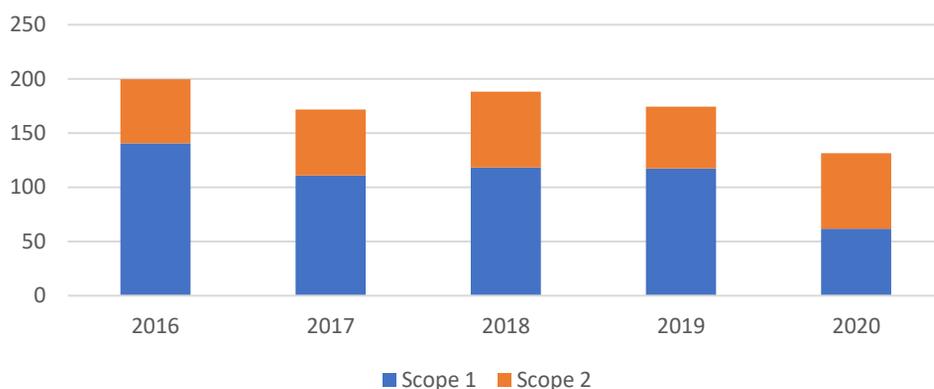
UNI PEX

# Indicateurs Environnementaux 2020

## Bilan Carbone Scopes 1 & 2

La consommation de carburant est la seule source d'énergie fossile directement utilisée par la société Unipex dans le cadre de son activité et est responsable d'une partie significative de son impact environnemental. Nous retrouvons donc dans notre Scope 1 les voitures de société. N'ayant pas d'activités de production, les consommations énergétiques se résument à l'éclairage, l'électroménager et le chauffage des locaux (scope 2).

Evolution des émissions du scope 1 & 2



### Actions 2020

Après avoir changé en 2019 les éclairages de l'entrepôt par des dispositifs DEL à faible consommation et nettoyé les aérothermes nous avons mené plusieurs actions et réflexions en 2020.

Fin 2020, une réflexion concernant le changement de fournisseur de gaz vers un fournisseur de gaz renouvelable (issu de biométhanisation) pour le site de stockage a été menée. Le contrat sera effectif début 2021.

Courant 2020, des discussions concernant la mise à jour de la charte de déplacement d'Unipex avec le passage progressif des nouvelles voitures en hybride ou électrique ont été menées. Elle prendra en compte les contraintes de recharge électrique des collaborateurs. Elle inclue également la demande d'utiliser le train au lieu de la voiture pour les déplacements professionnels (pour les trajets plus longs en voiture).

### Commentaires

La situation COVID ne nous permet pas d'identifier l'impact réel des actions mises en place. En effet, les visites clients ont été quasiment suspendues pour des raisons sanitaires.

L'augmentation du scope 2 2020 est liée au Benelux qui est entré dans le scope (pour 4 tCO2 eq) et à une légère augmentation du gaz à SOA dues aux variations des températures de l'hiver.

# Indicateurs Environnementaux 2020

## Bilan Carbone Scopes 1 & 2

### Actions en cours

- Optimisation de l'utilisation des voitures des équipes commerciales en favorisant les voyages en train lorsque cela est possible et plus rapide.
- Changement progressif de notre flotte de véhicules vers des voitures hybrides ou 100 % électriques en fonction de nos collaborateurs et de leur situation.

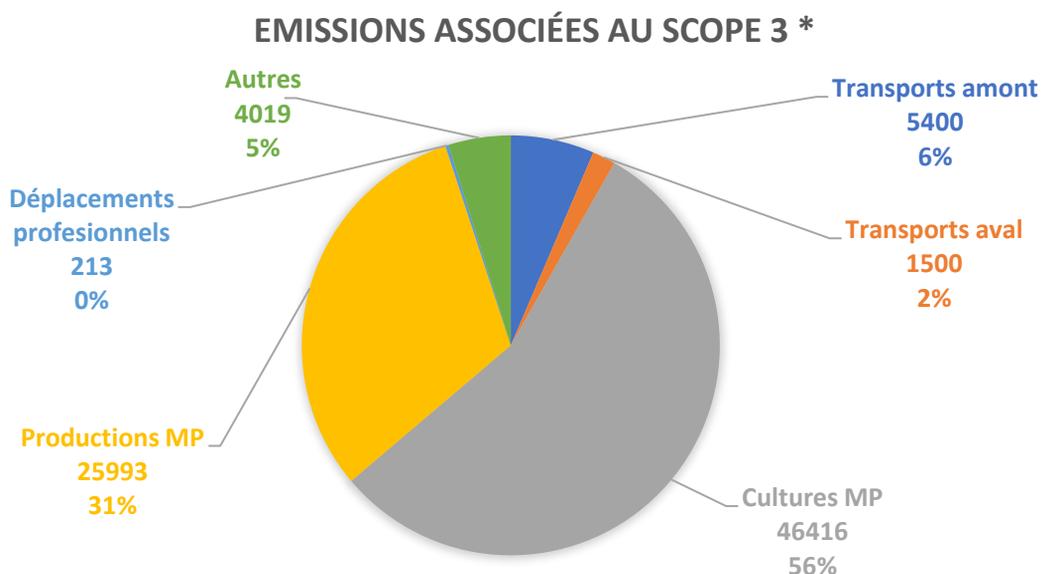
### Objectif de performance 2021

Unipex s'engage à diminuer de **20% les émissions de CO2 liées à ses scopes 1 & 2 d'ici fin 2021.**

# Indicateurs Environnementaux 2020

## Bilan Carbone Scope 3

Notre scope 3 comprend essentiellement les activités amont liées à nos ingrédients ainsi que les transports. Ce dernier a été calculé en 2019 et reprend les émissions associées à la l'extraction, la production et la transformation des matières premières ainsi que la totalité des transports associés.



\* En tonnes de CO2 équivalent

### Actions 2020

Le scope 3 est le scope le plus complexe. Les émissions les plus importantes sont liées aux activités amont et aval des ingrédients (de l'origine, à la production, aux transports). L'outil ACV Carbone des ingrédients nous permettra d'affiner ces données pour les diminuer.

Fin 2020, des actions de réflexions ont été menées pour la première phase test de cet outil.

### Objectif de performance 2021

Unipex construit et teste l'outil Analyse de Cycle de Vie Carbone de nos ingrédients. L'objectif est d'avoir un outil finalisé d'ici fin 2021.

Vous retrouverez cet outil dans la **Sustainability Box d'Unipex**.

Une analyse RSE de nos transporteurs est également menée ainsi qu'un groupe de travail interne sur le sujet.

# KPIs Environnementaux 2020

## Emission GES

Les émissions associées directement à l'activité d'Unipex se résument à la combustion de carburant causé par les déplacements professionnels en voiture de fonction (Scope 1) et à la consommation d'énergie pour l'éclairage et le conditionnement de l'air dans les locaux (Scope 2). Ces émissions sont disponibles dans le tableau ci-dessous en tonnes de CO2 équivalents.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Scope 1 (tCO2eq)</b>	<b>140</b>	<b>111</b>	<b>118</b>	<b>117</b>	<b>62</b>
Emissions directes des sources fixes de combustion	0	0	0	0	0
Emissions directes des sources mobile à moteur thermique	140	111	118	117	62
Emissions directes des procédés hors énergie	0	0	0	0	0
Emissions directes fugitives	0	0	0	0	0
Emissions issues de la biomasse (sols et forêts)	0	0	0	0	0
<b>Scope 2 (tCO2eq)</b>	<b>59</b>	<b>61</b>	<b>70</b>	<b>57</b>	<b>70</b>
Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	2	2	3	3	2
Emissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid	57	59	67	54	68
<b>Total (tCO2eq)</b>	<b>200</b>	<b>172</b>	<b>188</b>	<b>174</b>	<b>132</b>

### Objectif de performance fin 2021

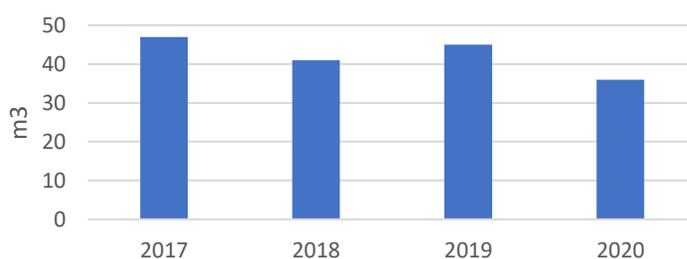
Unipex s'engage à diminuer de 20% les émissions de CO2 liées à ses scopes 1 & 2 d'ici fin 2020.

## Consommation en eau

La consommation en eau due à l'activité directe de la société provient majoritairement de l'utilisation des sanitaires par nos collaborateurs et des opérations de nettoyage du site de stockage. Elle provient du réseau public.

N'ayant pas d'activité de production et au regard de la consommation, faible et stable, d'eau engendrée par l'activité, Unipex a fait le choix de ne pas mettre des mesures en place pour influencer ces consommations. À titre de comparaison, la consommation en eau du site de stockage est environ 3 fois moindre qu'un foyer composé de 4 personnes (150m3/an).

Consommation en eau SOA en m3





# KPIs Environnementaux 2020

## Transport et chaîne d'approvisionnement



En 2020, des études sur les émissions liées au transport des marchandises ont été menées en collaboration avec nos clients majeurs du secteur cosmétique. Ainsi, certains produits stratégiques ont fait l'objet de projet pilote pour l'analyse du cycle de vie. Suite à ces études, des axes d'amélioration conduisant à un transport plus durable ont été identifiés. Différentes propositions ont été présentées à nos partenaires dont le transport sur rail ou encore des solutions de consolidation des marchandises.

### **Objectifs 2021**

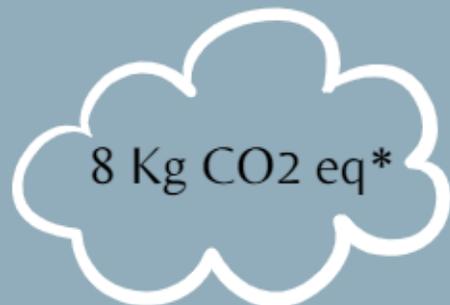
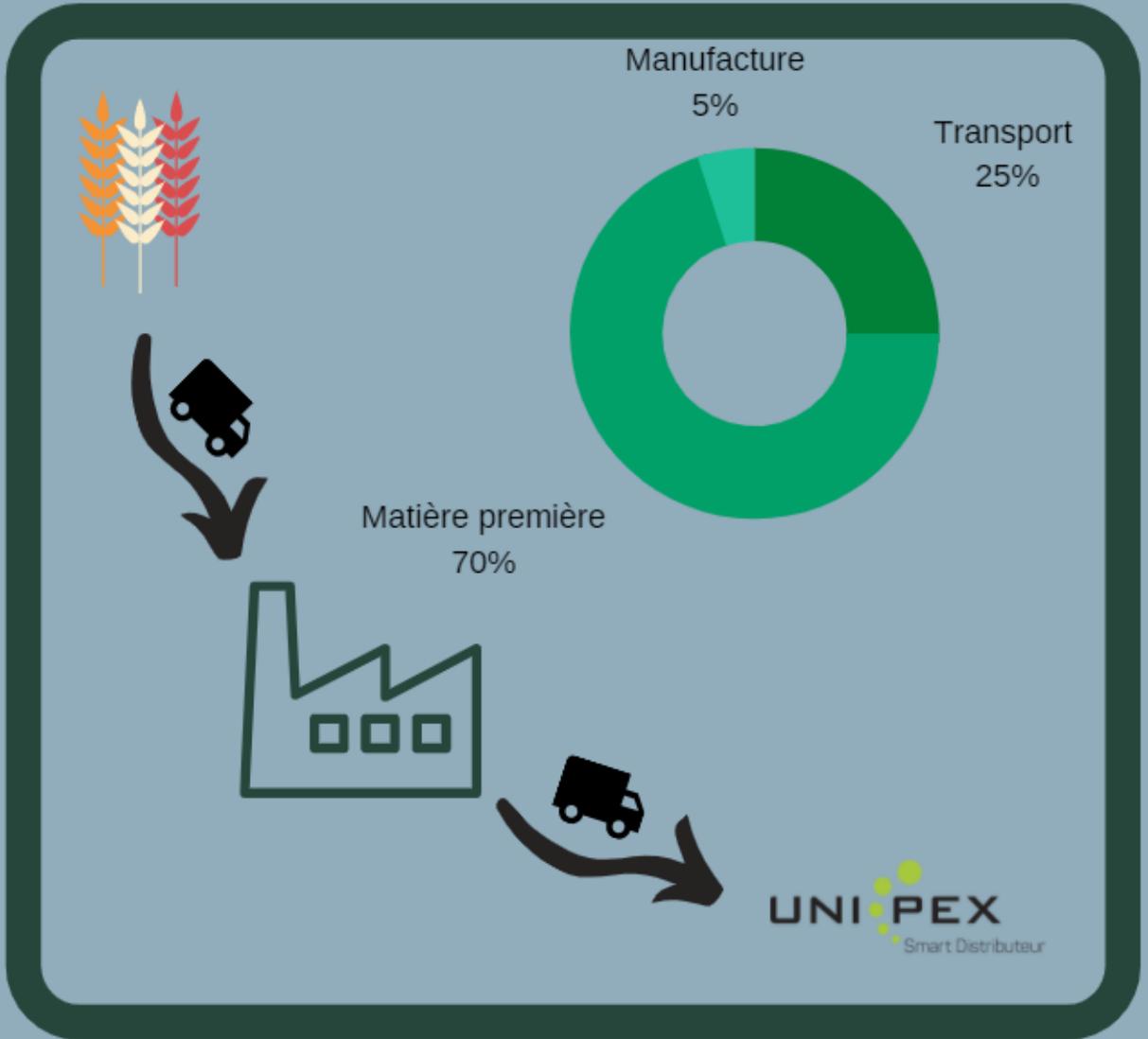
Un groupe de travail sur le Transport va être mené pour diminuer les émissions de CO2 liées. L'évaluation RSE des Transporteurs nous permettra également de valoriser nos partenaires qui ont des actions RSE.

### **Objectif 2025**

Unipex souhaite proposer à ses clients une alternative de transport durable pour les matières les plus importantes. Cette alternative se basera sur le transport sur rail ou sur l'utilisation de véhicules de transport plus écologiques (roulant au gaz naturel d'origine organique, électrique...). L'offre de compensation carbone des transports fera également partie des alternatives.

# Environnement

## Analyse de cycle de vie partielle d'un produit stratégique



\*Exemple d'un produit du département cosmétique

# KPIs Environnementaux 2020

## Déchets

Le siège social d'Unipex a recours depuis 2014 aux services de l'entreprise Cèdre, spécialisée dans la gestion des déchets de bureaux. Ces déchets papiers, appareils électroniques ou encore cartouches d'encre sont ensuite recyclés ou valorisés. Ainsi selon la société Cèdre, depuis 2013, un total de 11,6t de déchets ont été récoltés et ont permis de :



Le site de stockage de Saint-Ouen-l'Aumône est principalement producteur de déchets ménagés, de palettes, de cartons et de films plastiques issues de l'activité de transport et de stockage.

## Pollution locale

Le risque de pollution locale au niveau de l'entrepôt est extrêmement faible. La raison est que les produits stockés ne sont pas ouverts ce qui minimise fortement les risques de renversements et de pollution des sols. De plus, un système d'étanchéité des sols permet de réduire les risques d'infiltrations des potentielles fuites dans le sol et les eaux souterraines. Les audits RSE conduits en 2019 et 2021 donnent une conclusion similaire sur la possibilité d'une pollution locale.



# SOCIAL ET ÉTHIQUE

UNI  PEX

# KPIs Sociaux et Ethiques 2020

## PRINCIPAUX ENJEUX

### Egalité Homme – Femme

Les collaborateurs de la société Unipex sont majoritairement des femmes qui représentaient 75 % des effectifs en 2018, 74 % en 2019 et 75% en 2020. Le tableau ci-dessous résume l'indice EgaPro de la société Unipex pour l'année 2018 et 2019 ainsi que le détail de l'égalité salariale au sein de l'entreprise.

KPIs	2018	2019	2020	Variation (n/n-1)
Proportion de femmes	75 %	74%	75%	+ 1%
Ecart de rémunération	5,04%	10,16%	6,09%	+3,23 %
Score EgaPro (/100)	94	82	92	+12

#### Description

La différence sur la partie variable des salaires peut être expliquée par les disparités de performance entre les départements couplée à la répartition inégale des salariés dans ces départements. De plus, le faible effectif de la société empêche des comparaisons statistiquement significatives sur les catégories socio-professionnelles Employé et Agent de maîtrise. Ainsi, seuls 52 % de l'effectif total est comptabilisé dans cette étude ce qui entraîne des biais de part la faible taille de l'échantillon.

#### Objectifs fin 2021

Maintenir l'indice au dessus de 75%.

# KPIs Sociaux et Ethiques 2020

## Absentéisme

Le taux d'absentéisme est l'un des principaux indicateurs du bien-être des salariés au travail et mérite d'être suivi de près. En France, le taux moyen d'absentéisme relevé en 2018 est de 5,1 % avec une moyenne pour les femmes de 5,73%.

Date	2018	2019	2020
Accident du travail (j)	4	7	17
Maladie (j)	466	469	404
Total des jours d'absence (j)	470	476	421
Période de référence (j)	16332	16981	17520
Taux d'absentéisme (%)	2,9%	2,8%	2,4%

Objectif de performance fin 2021

La société Unipex souhaite maintenir son taux d'absentéisme sous la moyenne nationale qui est de 5%.

## Equilibre vie professionnelle et vie privée

La politique de temps de travail de 37 heures hebdomadaire compensée par 12 jours de RTT par an ainsi que la mise en place d'un dispositif de flexibilité des horaires et de télétravail permet à chacun d'harmoniser au mieux l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En cas d'horaires exceptionnels entraînant un dépassement de forfait, nos collaborateurs ont la possibilité de compenser à hauteur de 4h en s'absentant le vendredi après-midi.

# KPIs Sociaux et Ethiques 2020

## Taux de formation

Date	2018	2019	2020
Heures de formation moyen par employé	13,02	9,33	8,4

Le taux de formation des employés subit une nette diminution entre les années 2019 et 2020.

### Action 2020

La situation COVID n'a pas permis à la société d'atteindre le taux de formation souhaité. Des formations internes ont essentiellement été menées. Un net rebond est prévu pour 2021.

En 2020, en prenant également en compte les formations internes, le nombre d'heures de formation moyenne/effectif total = 4,5 heures.

# KPIs Sociaux et Ethiques 2020

## Engagements ou mesures prises afin de prévenir ou de réduire les problématique de discrimination

Avoir « une éthique sans faille » fait parti des valeurs principales de la société Unipex. Ainsi le processus de sélection des candidatures, formaliser par une procédure, exclut évidemment tous critères de discrimination de races, religions, nationalités, sexe âge et autres. Seuls les critères professionnels liés au poste à pourvoir entrent en compte. Ces mesures sont dûment respectées et la mixité de l'ensemble des collaborateurs reflète cet état de fait.

## Santé et sécurité des collaborateurs

La santé et la sécurité des collaborateurs est au centre des préoccupations de la société. Tant sur le site de stockage qu'au sein du siège social, les risques pour les collaborateurs sont présents et se doivent d'être contrôlés.

	2017	2018	2019	2020
<b>Nombre d'événement (accident de travail)</b>	0	1	1	1
<b>Jours d'arrêt</b>	0	5	0	30
<b>Nombre d'heures travaillées cumulées</b>	117467	114324	118867	122640
<b>Fréquence d'accidents avec arrêt de travail</b>	0,00	8,75	8,41	8,15
<b>Taux de gravité des accidents</b>	0,00	0,04	0,00	0,24

L'objectif de 0 accident n'a pas été atteint en 2020. Un accident a eu lieu sur le siège social d'un taux de gravité de 0,25. En cas d'accident: analyse de la cause de l'accident par le CODIR et en concertation avec le CSE qui émettent un avis pour action corrective si besoin. Des actions de prévention dans les zones définies comme dangereuses sont également menées.

## Santé et sécurité de nos clients

Certains des produits distribués par la société sont identifiés comme étant à risque pour l'environnement ou pour la santé (règlement CLP). Afin de minimiser les risques d'incidents lors de leurs manipulations par nos clients, ces ingrédients ont été recensés et catégorisés. Les mesures de précautions à respecter lors de la manipulation ou lors d'un accident, bien que communiquées via les fiches de sécurité, ont également été rappelées dans un document à disposition de nos clients.

## Travail des enfants, forcé et trafic humain

Afin d'être en mesure de réagir rapidement et de minimiser les impacts de telles pratiques, une procédure de lanceur d'alerte a été créée. Celle-ci, applicable à nos partie prenante assure un chemin unique, la confidentialité du lanceur d'alerte et une assurance de non-représaille.

# KPIs Sociaux et Ethiques 2020

## Sécurité de l'information

La sécurité des informations que détient Unipex sur son activité et sur ses parties prenantes est un enjeu économique et éthique important. Afin de minimiser les risques de vols et de perte, une charte a été implémentée en 2005 et mise à jour en 2020 afin d'accompagner nos collaborateurs sur les bonnes pratiques d'utilisation de leurs outils informatiques. Un audit technique du système a également été réalisé afin d'identifier les potentielles failles. Les mots de passe de nos collaborateurs sont renouvelés tous les deux mois afin de minimiser les risques d'intrusions.

## KPIs Ethique

A ce jour, aucun cas de non respects de l'éthique n'a été remonté jusqu'à la société. Unipex n'a par ailleurs jamais été suspecté de pratiques non-conformes à l'éthique, ne respectant pas la sécurité de l'information ou liées à la corruption.



Unipex est une entreprise engagée dans la responsabilité sociétale des entreprises et a comme ambition d'ancrer plus intrinsèquement ces enjeux et problématiques dans son ADN. La stratégie RSE de l'entreprise, en cours de transformation, est mise à jour en 2021.

En attendant cette mutation, les projets sont toujours en cours avec nos partenaires et d'autres devraient voir le jour. Unipex et ses collaborateurs se veulent être une force de proposition et des leaders sur les sujets portant sur la consommation responsable et les transports durables.

